

【健康投資施策の取り組み状況に関する指標】

大項目	項目	2023年度実績	2024年度実績	2025年度実績	KPI
生活習慣病対策	定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
	定期健康診断後の精密検査受診率	－	58.9%	83.3%	－
	特定保健指導対象者	15.7%	14.4%	15.9%	－
	特定保健指導率	－	－	39.70%	－
	ハイリスク者の管理（治療継続）率	－	100%	100%	100%
	高血糖該当者（ヘモグロビンA1c7.0%以上）	4.1%	4.6%	3.8%	－
	高血圧該当者（収縮期160mmHg・拡張期100mmHg以上）	3.7%	3.9%	4.0%	－
	脂質異常該当者（LDL-C180mg/dl以上）	3.9%	3.9%	3.5%	－
	喫煙率	15.2%	15.0%	13.3%	－
	「睡眠により十分な休養が取れている人」の割合	67.8%	65.5%	64.0%	－
	ウォーキングイベント延べ参加者数（実施回数）	836名（2回）	1,769名（2回）	804名（1回）	－
	ウォーキングイベント参加者満足度	84%	84%	83%	－
	女性の健康課題に関する施策への参加状況	－	32%	17%	－
ご家族の健康支援	家族健診受診率	58.3%	60.8%	59.4%	－
ストレスチェック結果（※①）	ストレスチェック受検率	89.4%	96.2%	92.6%	90%以上
	ストレスチェック高ストレス者率	8%	8.9%	9.6%	－
	個人いきいき度（※1）	2.4点	2.4点	2.4点	－
	職場いきいき度（※1）	2.9点	2.9点	2.9点	－
従業員意識調査	従業員意識調査の測定人数	2,308名	2,346名	2,474名	－
	従業員意識調査の回答率	91%	93%	95%	－
	従業員エンゲージメント（※2）	60.2	61.0%	60.8%	－
ヘルスリテラシーの向上	eラーニング受講率（セルフケア研修）	72.4% （1,726名）	92.2% （2,279名）	96.2% （2,367名）	－
	eラーニング受講率（ラインケア研修）	100%（21名） ※新任課長のみ	100%（18名） ※新任課長のみ	100%（23名） ※新任課長のみ	－
		100%（328名）	100%（13名） ※新任課長のみ	100%（20名） ※新任課長のみ	－
	講演会延べ参加者数（実施回数）（※②）	499名（2回）	234名（1回）	364名（1回）	－
	従業員のヘルスリテラシーの状況	－	92%	96%	－
その他	プレゼンティーズム（※3）	17.5%	17.5%	17.5%	－
	アブセンティーズム（※4）	1.3日	1.7日	2.0日	－
	時間外労働時間	16時間	16時間	16時間	13時間
	年次有給休暇取得日数	17.9日	18.0日	18.2日	19日
	平均勤続年数	22.9年	22.2年	22.4年	－
	介護などに活用できる会社制度の認知度	－	－	84.3%	－
安全	労働災害（不休災害）件数	2件	0件	0件	0件
	労働災害（休業災害）件数	0件	0件	0件	0件
	死亡災害件数	0件	0件	0件	0件

*1 ストレスチェックの集団分析結果に基づき算出した指標（最大4点満点）

*2 日立グループ全体で共通の内容を毎年実施し、グループ全体および各部門の強み弱みを把握する調査においてエンゲージメント指標（自分の仕事にやりがい・達成感を感じているなど）で5段階評価の内肯定的回答率（4、5評価）の全従業員平均

*3 SPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版）を用いた従業員調査で算出

*4 休職者数の日数合計を社員数で除算

* ① 25年度は253万円を投資

* ② 25年度は30万円を投資